

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	ワンズ アドバンス2
住所	長野県佐久市中込3392
電話番号	0267-78-3260

事業所番号	2010301253
管理者名	棚沢 こずえ
対象年度	令和7年度

(I) 労働時間		40 点
①1日の平均労働時間が7時間以上		
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	○	
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		

(II) 生産活動		60 点
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点		

(III) 多様な働き方（※）		15 点
①免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度		
就業規則等で定めている		
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている	○	
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている	○	
小計（注1）		5
（※）8項目の合計点に応じた点数（注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点		

(IV) 支援力向上（※）		5 点
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合		
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている		
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）		3
（※）8項目の合計点に応じた点数（注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点		

(V) 地域連携活動		10 点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	
1事例以上ある場合：10点		

(VI) 経営改善計画		0 点
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	
期限内に提出していない場合：-50点		

(VII) 利用者の知識・能力向上		10 点
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	
1事例以上ある場合：10点		

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点

合計	140 点 / 200点
----	-----------------

## 就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表（実績 I ～IV、VI）

## (I) 労働時間

前年度（令和7年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	11,519	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	2,856	人	利用者の1日の平均労働時間数	4.0	時間
-----------------------------	--------	----	-------------------	-------	---	----------------	-----	----

## (II) 生産活動

会計期間（4月～3月）

前々々年度（令和5年度）

生産活動収入から経費を除いた額	4,333,971	円	利用者に支払った賃金総額	3,518,265	円	収支	815,706	円
-----------------	-----------	---	--------------	-----------	---	----	---------	---

前々々年度（令和6年度）

生産活動収入から経費を除いた額	10,066,125	円	利用者に支払った賃金総額	9,750,938	円	収支	315,187	円
-----------------	------------	---	--------------	-----------	---	----	---------	---

前年度（令和7年度）

生産活動収入から経費を除いた額	12,871,838	円	利用者に支払った賃金総額	12,095,025	円	収支	776,813	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	---------	---

## (III) 多様な働き方

前年度（年度）における取組（全体表「(III)多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に「を」をつけること）

## ①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する

◎免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている	
------------------------------	--

## ②利用者を職員として登用する制度

◎利用者を職員として登用する制度を定めている	✓
------------------------	---

## ③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている	✓
-------------------------------	---

## ④フレックスタイム制に係る労働条件

◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている	
-------------------------	--

## ⑤短時間勤務に係る労働条件

◎短時間勤務に係る労働条件を定めている	✓
---------------------	---

## ⑥時差出勤制度に係る労働条件

◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている	
----------------------	--

## ⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与

◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている	✓
-------------------------------	---

## ⑧傷病休暇等の取得に関する事項

◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている	✓
-----------------------	---

## (IV) 支援力向上

前年度（年度）における取組（全体表「(IV)支援力向上」の各項目に取組ありと選択とした場合に「を」をつけるとともに、具体的な内容について記載すること）

## ①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研

◎研修計画を策定している	✓
◎外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。	✓
※研修名 「セラピストによるワンス研修会」	
研修講師 宇留真真紀 他二名	
実施日・受講者数 12月14日 24人	

## ②研修、学会等又は学会誌等において発表

◎研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している	
※研修、学会等名	
実施日 月 日	
※学会誌等名	
掲載日 月 日	
発表テーマ	

## ③視察・実習の実施又は受け入れ

◎先進的事業者の視察・実習の実施している又は他の事業所の視察・実習を受け入れてい	
※先進的事業者名	
実施日/参加者数 月 日 人	
※他の事業所名	
実施日/参加者数 月 日 人	

## ④販路拡大の商談会等への参加

◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している	✓
※商談会等名 ビジネス交流会	
主催者名 第一生命長野総合支社	
日時 12月10日	
内容 地域企業交流	

## ⑤職員の人事評価制度

◎職員の人事評価制度を整備している	✓
◎当該人事評価制度を周知している	✓
人事評価制度の制定 令和5年10月1日	
人事評価制度の対象職員数 9名	
うち昇給・昇格を行った者 2名	
当該人事評価制度の周知方法	
就業規則に添付	

## ⑥ピアサポーターの配置

◎ピアサポーターを配置している	
◎当該ピアサポーターは障害者ピアサポーターを受講している	
※配置期間 月 日～月 日	
就業時間	
職務内容	

## ⑦第三者評価

◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている	
※評価を受けた日 月 日	
第三者評価機関	

## ⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証を受けている	
※認証を受けた日 月 日	
規格等の内容	

## (VI) 経営改善計画

◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。	
※受理日 年 月 日	

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

## 就労継続支援A型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	ワズ アドバンス2	事業所番号	2010301253
住 所	長野県佐久市中込3392	管理者名	榎沢こずえ
電話番号	0267-78-3260	対象年度	令和7年度

## 地域連携活動の概要

<b>&lt;活動内容&gt;</b>  【活動場所】長野県佐久市三塚126-1 【実施日程】毎週水曜～日曜 【施設外就労の概要】客室清掃作業 【利用者数】約5名	<b>&lt;活動の様子&gt;</b>  #VALUE!
<b>&lt;目的&gt;</b>  【地域連携活動のねらい】地元企業との連携を深め、利用者の社会参加を促進する。 【地域にとってのメリット】地域経済の活性化、雇用問題の解消 【利用者にとってのメリット】安定的な作業と一般就労に近い就労環境	
<b>&lt;成果&gt;</b>  実施した結果、日常の仕事に対する意識を向上させることができた。また、仕事への取り組み方や姿勢が変わりました。	

## 連携先の企業等の意見または評価


<p>ホテル客室清掃及び大浴場の清掃を担当して頂いております。 客室の利用状況により業務の負担が異なりますが、非常に安定した清掃ができており、お客様からの苦言を頂戴することもなく、大変助かっております。安定した業務である反面、弊社としての業務内容の変更や、方針の変更などにより、ご迷惑をお掛けしている部分があると存じます。 お互いに柔軟な業務ができるよう、引き続きご協力の程、よろしく願いいたします。</p>			
--	--	--	--

連携先企業名	ホテルルートイン佐久南インター	担当者名	マネージャー 津村 高雅
--------	-----------------	------	-----------------

## 就労継続支援A型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	ワズ アドバンス2	事業所番号	2010301253
住所	長野県佐久市中込3392	管理者名	榑沢こずえ
電話番号	0267-78-3260	対象年度	令和7年度

## 利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<p>&lt;活動内容&gt;</p> <p>活動場所:施設外就労先事務所</p> <p>日時:2026年4月1日~2027年3月31日(1回/月)</p> <p>概要:「働く意味・働き方・メンタルケア・自己分析」支援員による研修</p>	<p>&lt;活動の様子&gt;</p> 
<p>&lt;目的&gt;</p> <p>「働く」意味を考え「意識」を高める!</p>	
<p>&lt;成果&gt;</p> <p>実施した結果、日常の仕事に対する意識を向上させることができました。また、仕事への取り組み方や姿勢が変わりました。</p>	

## 連携先の企業や事業所等の意見または評価

<p>研修を通じて、業務への向き合い方に少しずつ変化が見られるようになってきました。これまで受け身になりがちだった場面でも、自分なりに考えて動くようとする姿勢が感じられ、仕事への関わり方にも前向きな変化が表れています。また、自身の役割や周囲から求められていることを意識しながら取り組む様子も見受けられます。全体として、今回の研修が気づきや意識の変化につながり、今後の成長に向けた良いきっかけになっていると感じられます。</p>	
連携先企業(担当者)	

## 利用者からの意見・評価

<p>自分の強みや苦手なことを改めて整理できて、今後どんなことを意識して働けばいいかが少し見えてきました。今までは言われたことをやるだけになりがちでしたが、自分で考えて動くことの大切さに気づけたのがよかったです。他の人の話を聞く中で、自分にはなかった考え方や工夫を知ることができ、参考になりました。すぐに全部を変えるのは難しいですが、できることから少しずつ意識して取り組んでいきたいと思いました。</p>
--